



MIUR -USR LOMBARDIA
ISTITUTO COMPRENSIVO 2 "DAMIANI" DI MORBEGNO
Via Prati Grassi, 76 - 23017 MORBEGNO (SO)
Tel. n. 0342610837 - CF. 91016190141

e-mail: soic823003@istruzione.it – soic823003@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa del Dirigente scolastico sul Contratto Integrativo di Istituto - a.s. 2020/2021

Premessa

In data 27/11/2020 il Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo 2 "Damiani" di Morbegno e la RSU di Istituto

- VISTO il PTOF dell'Istituzione scolastica, deliberato nella parte riguardante l'offerta formativa dal Collegio dei docenti e adottato dal Consiglio di Istituto in data 30/10/2020;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA l'ipotesi di CCNI del 31 agosto 2020 concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa";
- VISTO Il CCNL del 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO il verbale del Consiglio di Istituto in cui si approva il piano delle attività proposto dal Collegio dei Docenti per la sua pertinenza rispetto agli obiettivi dell'offerta formativa dell'Istituto ai sensi dell'art. 88 CCNL 29/11/2007;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione dell'offerta formativa dell'Istituto;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2020/2021 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA;
- VISTO il piano delle attività del personale docente;

hanno sottoscritto il contratto integrativo del personale dipendente dell'Istituto, redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lvo 165/2001, dal CCNL del 29/11/2007, dalla nota del MIUR del 23/09/2009, prot.n. 8578, dal decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009 e dalla Legge 135/2012.

L'accordo sottoscritto ha escluso dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali.

Il presente contratto dà continuità a una relazione fra le parti negoziali, che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola.

Il contratto d'istituto interviene sulle materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare sui criteri concernenti:

- le relazioni sindacali;
- le norme sulla sicurezza;

- le norme in materia di orario di lavoro del personale ATA e Docente;
- l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica
- le linee guida dei singoli istituti contrattuali.

La Contrattazione Integrativa di Istituto rappresenta uno strumento per rispondere agli obiettivi strategici individuati nel PTOF coerentemente con il clima di confronto, di dialogo costruttivo tra le parti, di responsabilità e di reciproca considerazione.

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse assegnate.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze formative del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, con il contributo professionale degli operatori scolastici e tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza.

Il contratto d'istituto dunque è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di quest'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle nuove esigenze determinate anche dalla riduzione degli organici e al fine di assicurare lo svolgimento del servizio, evitando possibili disfunzioni e carenze.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi Miur, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la qualità del servizio erogato, secondo gli impegni programmatici assunti con il PTOF.

Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale, seguendo le priorità individuate dal PTOF.

L'uso delle risorse è anzitutto destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione della finalità del PTOF di favorire e promuovere il successo formativo ed educativo, inteso come possibilità di costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze sia disciplinari che trasversali.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive nelle seguenti aree: attività didattiche e di progetto, staff di direzione e servizi.

Si sottolinea quindi:

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2020 /2021 finalizzati all'attuazione del PTOF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto;
- che questa Istituzione Scolastica promuove ed attua iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale per rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, con una ricaduta positiva sui servizi offerti;
 - migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
 - promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento sia nella didattica in presenza che nella didattica a distanza;
- che non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo dei risultati raggiunti.

Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività

Il Contratto di istituto non prevede, quindi, in alcun caso, la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, in una fase particolare come quella attuale, segnata da carichi di lavoro importanti ed esigenze rese più urgenti dalla situazione emergenziale legata al Covid-19.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che vi risultano coinvolti in prima persona per assicurarne la riuscita.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e l'erogazione dei servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza, coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico del lavoro effettivamente svolto.

Particolarmente significativo appare, a questo proposito, l'aspetto della organizzazione, ormai definitivamente in capo al Dirigente, al quale è demandata la responsabilità dei risultati, e conseguentemente anche quella delle scelte che vi stanno a monte.

Alla base di ogni scelta operata dal Dirigente scolastico ci saranno criteri di trasparenza, di efficacia, efficienza, economicità, che devono permettere a tutte le componenti della comunità scolastica il raggiungimento di soddisfazione e benessere.

Tale accordo concretizza in essere obiettivi equi e programmazione di scelte equilibrate per rendere ottimale la gestione delle risorse umane ed economiche.

Successivamente il contratto integrativo viene sottoposto al parere dei Revisori per il controllo della compatibilità finanziaria.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011 si dispone:

- l'immediata pubblicazione e diffusione della contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 27/11/2020, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 7 comma 8 del CCNL 19/04/2018.

Alla medesima contrattazione si allegano:

- il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento e la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

- la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo gestionale per la realizzazione del PTOF.

Morbegno, 30 novembre 2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Maria Rita Carmenini

Documento firmato digitalmente