Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale: LOMBARDIA
IC I.C. 2 "DAMIANI" DI MORBEGNO
23017 MORBEGNO (SO) VIA PRATI GRASSI 76 C.F. 91016190141 C.M. SOIC823003

Relazione Tecnica Anno Scolastico 2022/23

Oggetto: CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO 2022/2023

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *«Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»*;
VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
VISTO l'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
VISTO l'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, Prot. n. 64981 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto *«Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi»*;
TENUTO CONTO di quanto indicato dall'art. 7, del CCNL 2016-2018 comparto istruzione e ricerca, rubricato *«Contrattazione collettiva integrativa»*.

VISTO l'esito della contrattazione tra la parte pubblica e le RSU dell'Istituto, che si sono svolte nelle giornate del 13 e del 20 dicembre 2022.

RELAZIONA
come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 20 dicembre 2022

PREMESSA	Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
COMPOSTA	Da quattro moduli: • Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa; • Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa; • Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa; • Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/23 sono determinate come segue:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2.157,72	2.863,29
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	660,30	876,22
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	30.023,52	39.841,21
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.291,57	4.367,91
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	640,09	849,40
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.632,39	2.166,18
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	10.557,76	14.010,15
TOTALE	48.963,35	64.974,36

Sezione II	Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	461,68	612,65
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	39,70	52,68
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	9.796,65	13.000,15
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	15,62	20,73
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	1.321,45	1.753,56
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,01	0,01
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,75	1,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,01	0,01
TOTALE	11.635,87	15.440,79

Sezione III	Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV	**Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Tipologia delle risorse	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	48.963,35	64.974,36
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	11.635,87	15.440,79
Totale Fondo sottoposto a certificazione	60.599,22	80.415,15

Sezione V	**Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Indennità DSGA	3.300,00	4.379,10
Indennità Sostituto DSGA	353,70	469,36
TOTALE	3.653,70	4.848,46

Sezione II	Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree del personale Docente e ATA della scuola, in correlazione con il P.T.O.F. Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PRESONALE DOCENTE		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	0,00	0,00
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	556,29	738,20
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	29.108,39	38.626,83
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	3.290,00	4.365,83
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	640,09	849,40
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.969,46	3.940,47
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	8.390,86	11.134,67
TOTALE	44.955,09	59.655,40

PRESONALE A.T.A.		
Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2.152,50	2.856,37
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	143,71	190,70
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	7.519,76	9.978,72
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	2.167,67	2.876,50
TOTALE	11.983,64	15.902,29

Sezione III	Destinazioni ancora da regolare

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato

INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	5,22	6,93
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	0,00	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	1,57	2,08
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	0,00	0,00
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	0,00	0,00
TOTALE	6,79	9,01

Sezione IV — Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/23	
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	3.653,70	4.848,46
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa		
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale docente	44.955,09	59.655,40
Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Personale ATA	11.983,64	15.902,29
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	6,79	9,01
TOTALE	60.599,22	80.415,16

Sezione V — Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI — Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione (lordo Stato) complessivamente quantificata in **80.415,15** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **80.406,15** (in percentuale: **100%**) di cui:

- **4.848,46** per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa;
- **59.655,40** per il personale docente - in percentuale **74%** sul totale e **79%** su MOF ripartibile;
- **15.902,29** per il personale ATA - in percentuale **20%** sul totale e **21%** su MOF ripartibile;

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 85 di cui n° 65 docenti e n° 20 di personale A.T.A (compreso il DSGA). Trattasi di dati in organico di diritto.

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico 2021/22		Anno scolastico 2022/23	
Fondo certificato lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso lordo oneri Stato	Fondo Totale lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione lordo oneri Stato
65.396,09	61.683,13	80.415,16	75.557,69

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I	**Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- PROGRAMMA ANNUALE - Allocazione delle risorse in bilancio e gestione secondo il criterio dei Piani finanziari;
- CEDOLINO UNICO - Gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'art. 2 comma 197 della Legge 191 del 23.12.2009 e regolamentato dal D.M. MEF del 01.12.2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22.12.2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16.05.2011.

Sezione II	**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le spese previste nella presente ipotesi di Contratto integrativo relative ad attività rese dal personale docente e ATA interno alla Scuola e connesse alle esigenze didattiche ed organizzative in correlazione all'attuazione del P.T.O.F., trovano completa copertura col totale del fondo determinato per l'anno scolastico 2022/2023.

Il totale delle risorse del FIS e del Fondo per la valorizzazione del personale scolastico che ammontano ad € 47.186,68 lordo dipendente, sono state sommate, quindi suddivise per le attività del personale docente nella percentuale del 79,47%, mentre per le attività del personale ATA nella percentuale del 20,53% (FIS docenti + ata € 36.628,15 + valorizzazione del personale scolastico docenti + ata € 10.558,53 = totali € 47.186,68).

Sono rimaste ancora da regolare le seguenti somme:

- € 19,18 dati dalla somma di quanto ancora da destinare delle risorse del FIS e del Fondo per la valorizzazione del personale scolastico;

- € 1,57 Funzioni strumentali;

- € 5,22 per gli incarichi aggiuntivi del personale ATA.

Le somme destinate risultano come segue:
€3.300,00 indennità di amministrazione DSGA *
€353,70 indennità sostituto DSGA *

* dotazione non disponibile per la contrattazione in quanto destinati a priori.

€37.485,00 FIS e valorizzazione del personale scolastico docenti;

€9.682,50 FIS e valorizzazione del personale scolastico ATA;

€3.290,00 Funzioni strumentali docenti;

€2.152,50 Incarichi specifici ATA;

€2.969,46 Ore eccedenti.

Sezione III	Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurriculari previste dal PTOF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2022/2023;

ATTESTA
che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Data: **28-12-2022**

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

Monica Fagiolini